

Jubiladas(os) en lucha

SIEMPRE EN DEFENSA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Edición No 142 Segunda época boletinjubi@yahoo.com.mx México, DF. Octubre 2019

EDITORIAL

Las expectativas de los trabajadores con el nuevo gobierno federal son muchas, después del hartazgo de los gobiernos anteriores por el despojo de conquistas laborales, en consecuencia, se espera un cambio de timón. Un derrotero que recupere las pensiones tripartitas, sin afores y acabe con el outsourcing, sólo que, no hay para cuándo esto termine, por el contrario existe una nueva iniciativa de ley para continuar con las afores y el outsourcing ha sido ratificado en la Nueva Ley Federal del Trabajo, ambas ligadas a proteger los bolsillos de los patrones.

Por otra parte, la Nueva Ley Federal del Trabajo abre una rendija para impulsar democracia sindical, pero quién sabe, si los procedimientos se queden en trámites burocráticos, aunque si conviene tomar esta coyuntura de la reforma laboral, para la elección de las dirigencias sindicales y las asambleas como instrumento de análisis de problemas y toma de decisiones con la participación de toda la base trabajadora.

REFLEXIÓN EN PENSIONES Y POLÍTICA DE AMLO

No señor presidente, los trabajadores no estamos de acuerdo con su planteamiento de las afores.

Usted, su Secretario de Hacienda y los funcionarios que manejan el Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), continúan aplicando el esquema neoliberal y en consecuencia la antidemocracia.

En cuanto al financiamiento de las pensiones que manejan las afores, el neoliberalismo erradicó una de las conquistas que los trabajadores habían arrebatado a los grandes capitales (a los patrones), el pago de cuotas en forma tripartita: Los patrones,



el Estado y el trabajador. Hoy paga exclusivamente el trabajador.

Las conquistas de los trabajadores fueron más allá de las pensiones, con la seguridad social. Ganada gracias al levantamiento armado de pueblos y trabajadores en muchos países y la eterna lucha por reivindicaciones continúa, dado que las necesidades básicas siguen descubiertas. Es todavía una asignatura pendiente.

El neoliberalismo destruyó todo lo avanzado, puso a los trabajadores como un insumo más del proceso productivo, al que había que abaratar en todo lo posible, lo primero disminuir la fuerza de los sindicatos, permitir la contratación outsourcing en donde se le niega a estos trabajadores el ingreso a la seguridad social, y, por cierto se mantuvo esta aberración en su nueva Ley Federal del Trabajo.

Con la creación del SAR y las modificaciones a las leyes del IMSS, ISSSTE e INFONAVIT, y la creación de las afores y por la gracia divina del gobierno del país, desaparecieron las asignaciones que por ley deberían de hacer a las pensiones, los patrones y el gobierno y ahora resulta que estas no

son la aportación que la institución oficial debe hacer a sus trabajadores, sino que depende del ahorro que ellos hagan.

En estas circunstancias, las afores dicen que sólo les alcanzará el dinero para pensiones de una tercera parte del salario y desean que Ud. aumente la cantidad a ahorrar por los trabajadores, sin embargo, surgen ciertas preguntas: ¿Y la aportación de los patrones y del gobierno, dónde quedó?

Una de las bases del neoliberalismo, quizá la principal, es que en los roles verdaderos, los patrones gobiernan y el gobierno federal se encarga de garantizar que se cumplan los intereses patronales. ¿Será que a Ud. le mueven estos problemas para que atienda todo lo que a ellos beneficia?

Primero el Sr. Zedillo y hoy su Secretario de Hacienda, confirmaron que el SAR es para apuntalar el sector financiero del país. Al respecto se ignora quién autorizó al gobierno de México para que el ahorro de los trabajadores pasara a ser manejado por los bancos, en la casa de bolsa y demás organismos de inversión. ¿Cuál es la ventaja para los trabajadores?

Analicemos UN CASO FICTICIO en la construcción de un aeropuerto.

¿Qué hacen los patrones?

- a) Invierten a través de la bolsa con lo que ganan un porcentaje;
- b) Participan en la construcción y obtienen buenos dividendos. Justifican su participación “porque generan empleos” y
- c) Obtienen concesiones tales como: locales para negocios, áreas para construir hoteles, fraccionamientos, centros comerciales, actividades de urbanización, etc. De ahí su enojo y actitudes revanchistas de algunos inversionistas que gestionan amparos para obstaculizar las obras del aeropuerto en Santa Lucía y en la Ciudad de México, que no deben confundirse con la oposición legítima de los pueblos originarios afectados por ese proyecto.

Continuamos con el caso ficticio.

¿Qué hacen los trabajadores?

- a) Sin saber, invierten en la obra a través de una compañía medio quebradona (ICA).
- b) Se suspende la obra o se termina y regresa su dinero a la afore con un 3% de ganancia del cual se reducen las comisiones que pagan los trabajadores a la afore.
- c) Si invierto dinero cabría la posibilidad de participar como socio en el organismo que se crea. Los empresarios lo hacen. Pero en el caso de los trabajadores, el marco jurídico no lo permite y hay que respetar el estado de derecho, dicen los que quieren el cambio pero no ahorita.

En cuanto a las comisiones de las afores, el Secretario de Hacienda señaló que la nivelación de las comisiones a nivel internacional, se haría en cuatro años; es decir despacito como dice la canción para no hacer enojar a otros corajudos, al cabo los trabajadores pagan y no protestan. Por otra parte, éstas han manejado esquemas “muy modernos”. Aplicaron durante quince años o más, intereses negativos, es decir por tener su dinero en la Afore, el trabajador hubo que pagar un interés que merma lo ahorrado. Eso lo están manejando en Wall Street para aplicarlo en todos los bancos. Entonces, en esta “modernidad”, los trabajadores, ¿Cuándo tendrán beneficios de su dinero ahorrado? Ese dinero ¿Cuándo se va rescatar? Si no lo pagan las afores, debe haber un funcionario de alto nivel que aprobó dicha comisión, así que le tocaría retribuirlo.

Señor presidente somos conscientes de los enormes problemas que enfrenta para gobernar el país, la mayoría de los trabajadores votaron por Ud. y esperan con mucha atención el cambio de la cuarta transformación, que por lo que Ud. dice, debe centrarse en el bienestar de la población. Para ello se requiere el enfoque de los problemas desde otra perspectiva. Es voltear a ver a los trabajadores, los que en 35 años fuimos empobrecidos con salarios miserables, trabajo formal pero sin seguro social, perdimos conquistas como las pensiones producto de nuestro trabajo y no hay para cuando acabar con las Afores.

Los que insisten en que se aplique el estado de derecho participaron y aceptaron cambios que maniatan, no quieren que nada se mueva.

Las reformas Estructurales votadas en el sexenio pasado tienen al país en esta situación de crisis, por lo tanto proyectemos juntos un nuevo país.



¡VIVOS SE LOS LLEVARON, VIVOS LOS QUEREMOS!

Continuación de la pág. 4 Reforma...

3. Art. 132, fracc. XXX. La patronal debe entregar a sus trabajadores de manera gratuita un ejemplar impreso del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) y para dar constancia la autoridad laboral recibe un documento con la firma del trabajador. En el IMSS, no entregan CCT impreso a cada trabajador, nunca lo hay en las delegaciones sindicales, ni seccionales.

4. Art.365 Bis. Los sindicatos deben proporcionar información a cualquier trabajador que solicite: registro, toma de nota, actas de asambleas y todos los documentos contenidos en el registro sindical. En nuestro sindicato no hay información disponible, ni siquiera de las negociaciones con las autoridades del Instituto. Esto no implica pérdida de derechos sindicales, ni causa de expulsión o separación del trabajador. En nuestro sindicato hasta ahora significa la pérdida el empleo a quienes se atreven a pedir cuentas o demandar.

Estos son algunos puntos de la Nueva Reforma Laboral, y muchos dirigentes de los sindicatos que se eternizaron en las dirigencias, se sienten amenazados al no poder cumplir con tales requisitos, por ese motivo le han pedido al presidente la integración de mesas de trabajo, es decir que exigen su participación en el proceso de implementación de esta reforma.

En el caso de nuestro SNTSS, la dirigencia encabezada por Arturo Olivares Cerda, convocó a

un congreso extraordinario para modificar los estatutos, no para el bien de los trabajadores, más bien para adecuarse a las nuevas condiciones de la reforma, seguir controlando a la base trabajadora y con ello continuar con el desmantelamiento del IMSS y con la antidemocracia sindical.

Las pocas reformas estatutarias que se han hecho (en nuestro sindicato), siempre han sido en beneficio de la actual dirigencia sindical, la que no se ha retirado en cuarenta años, sus miembros sólo se cambian de puesto, el único que se retira es el secretario general, eso sí, muy bien remunerado.

La reforma estatutaria que realizó Valdemar Gutiérrez Fragoso fue desastrosa para los trabajadores en materia de derechos sindicales, con las modificaciones que se hicieron terminaron con la vida sindical. Su instrumento principal fue la creación del Reglamento de Procesos Electorales, que no han publicado y sólo lo conoce la estructura y lo utiliza para eliminar cualquier participación de los trabajadores.

Los trabajadores no confiamos ni en una reforma laboral, ni en un cambio estatutario hecho desde la cúpula, pues consideramos que es solo una simulación. Pero el miedo que le tienen a los cambios los burócratas y a que los desplacen, nos dice que es oportuno y necesario organizarnos desde la base para seguir luchando en cada área, centro de trabajo, sección, y conquistar verdaderamente una democracia sindical que ejerza el poder de las y los trabajadores por condiciones de trabajo y de ingreso dignas y solidarias con la población. Lo que no hagamos nosotros, nadie lo hará.



¡NI UNA MÁS VIOLENTADA EN SUS DERECHOS!

LA REFORMA ESTATUTARIA DEL SNTSS, UN BLINDAJE PARA LA CONTINUIDAD DEL CHARRISMO

El pasado 1º de mayo se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la nueva reforma laboral que fue aprobada por el Senado el 29 de abril de 2019. Por ella, con satisfacción el presidente de la República exclamó: “México cumplió con la Reforma Laboral, toca a Estados Unidos aprobar el Tratado de Libre Comercio (T-MEC), esta reforma está de acuerdo a los tratados internacionales para que los trabajadores cuenten con Derechos Laborales y Democracia Sindical”.

La reforma laboral pretende resguardar los derechos de los trabajadores, pero sólo en el papel, porque en la realidad no existen cambios a favor de los trabajadores, la prueba está que el charrismo sindical, modifica sus estatutos sindicales no solo porque se lo exige la nueva reforma laboral, también porque se adecua a los nuevos tiempos para seguir perpetuándose en el poder, para nada pretenden dejar las dirigencias, pues estas les han permitido enriquecerse a costa de sus agremiados. Además este Congreso Extraordinario para el cambio de estatutos sindicales se da a espaldas de la base trabajadora.

Algunos puntos de la Nueva Reforma Laboral:

I. Artículo 371.-...IX. *Procedimiento para la elección de la directiva sindical y secciones sindicales, el cual se llevará a cabo mediante el ejercicio del voto directo, personal, libre, directo y secreto...*

IX... *El procedimiento de elección que realicen los miembros de un sindicato respecto al Secretario General o su equivalente a nivel nacional, estatal, seccional, local o municipal, se realizará de manera independiente de la elección de delegados a los congresos o convenciones sindicales, cumpliendo con los requisitos a que se refiere este inciso. En virtud de que estos requisitos son esenciales para expresar la libre voluntad de los afiliados al sindicato, de incumplirse éstos, el procedimiento de elección carecerá de validez, ya sea a nivel general o seccional, según sea el caso...*

Para garantizar el voto, directo y secreto de los trabajadores y elegir a los dirigentes de los



sindicatos, se deben modificar los estatutos sindicales. En el caso del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), sus estatutos se tendrán que adecuar como el artículo 39 que dice: *El Congreso Nacional tendrá por objeto: 1. Elegir a los miembros del Comité Ejecutivo Nacional y Comisiones Nacionales, así como a los representantes Sindicales ante las Comisiones Mixtas...* De esta forma, al

secretario general lo impone la camarilla que está en el poder con la compra de delegados que asisten al Congreso Nacional para que lo elijan con sólo levantar la mano. La mayoría de los trabajadores no participan. Por ello, al Comité Ejecutivo Nacional le urge un congreso extraordinario para modificar estatutos y así poder continuar en la cúpula sindical, ajustando a su favor los procedimientos, pues según la nueva ley deben entregar actas firmadas por cada uno de los trabajadores con su voto. Este requisito vence el 28 de diciembre. QUIEN NO LO HAGA LE SERÁN CANCELADOS SUS ESTATUTOS.

2. El artículo 373. – *La directiva de los sindicatos, en los términos que establezcan sus estatutos, deberá rendir a la asamblea cada seis meses, por lo menos, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical...La rendición de cuentas incluirá ...ingresos y otros bienes, así como su destino, debiendo levantar acta de dicha asamblea. Se exigen ahora Asambleas en los sindicatos, con sus respectivas actas. En nuestro sindicato no hay asambleas de los trabajadores ni siquiera informativas, mucho menos para la toma de decisiones colectivas, si alguien se atreve a preguntar es inmediatamente reprimido, le aplican una sanción sindical para que no pueda participar.*

Continúa e la pág... 3

Asamblea General de ANdeTIMSS, sábado 9 de noviembre a las 12 hrs. Manuel J. Othón # 160, col. Obrera. Estación del metro San Antonio Abad.

Facebook: imssconstruyamos

Blog: <https://andetimss.ome.blog>